

Innovation leaders & engineering

Pentru că ne dorim să contribuim la dezvoltarea personală și profesională a fiecărui tânăr ambițios, pe data de 26 Mai esti invitatul nostru la evenimentul Innovation Leaders IT & Engineering.

Inovarea continuă este unul dintre atributele esențiale ale domeniilor IT&Engineering, iar diferența dintre companiile și produsele care vor trece testul timpului o va face creativitatea, simplificarea proceselor și strategiile revoluționare.

La baza inovației se află creativitatea, o aptitudine înnăscută, dar care se poate pierde în cazul în care nu este exersată. Procesul creativ al fiecăruia este diferit, dar există o rețetă prin care să cultivi și să te asiguri că originalitatea devine o constantă în viața ta. Pentru a ieși din tipare și pentru a reuși să produci o schimbare în domeniul în care îți dorești să faci carieră, trebuie să fii deschis și curios în fața schimbării, să cauți modalități de a te reinventa periodic și să încurajezi generarea de idei noi în cadrul companiei.

Începând cu ora 10:00, în cadrul conferinței vom vorbi despre rolul inovației în industriile IT&Engineering, schimbările din mediul corporate și multe altele. În a doua parte a zilei, vei avea șansa să cunoști îndeaproape companiile invitate în sesiunea de workshop-uri. În plus, vei discuta liber cu acestea, vei afla cu ce arme trebuie să vii la interviul cu angajatorul preferat și ce își dorește acesta de la tine. Înscrie-te pe <http://inspiregroup.ro/innovation-leaders/it-engineering/> și fii unul dintre liderii inovatiei!

Azi diferenta in lume se face aici, intre *companiile viitorului*, care sunt preocupate strategic de creativitate si inovare permanenta si *companiile trecutului*, unde inovatia este o preocupare ocazionala, sporadica, aleatorie, riscanta si costisitoare. Voi in ce tip de industrie, companie, job percepeti ca lucrati?

a ne *reinventa* mereu. “*Dar nu (ne-)am inventat o data? Nu este deajuns? Nu putem culege roadele?*” Ba da, dar sa fim atenti la o realitate banala: cu cat cantitatea si calitatea inovatiei introduse intr-o industrie, afacere, job este mai mare cu atat ciclul afacerii/job-ului este scurtat.

Totusi, ca si la abilitatile invatate, daca ea nu este *exersata sistematic*, are loc un proces de dez-invatare, de uitare, inabilitate; pierdem partial capacitatea de a genera idei noi, fie pentru ca ne auto-incorsetam in “reguli” si “principii” stupide (de tip *ce nu este permis este interzis*) fie pentru ca *nu este nevoie, a inventat deja cineva sau sistemul nu permite!*, exista altii sa gandeasca in locul nostru. Pe de alta parte, cu cat exersam generarea de idei noi ca obisnuinta, ca atitudine aplicata in comportamente, ca parte din cultura organizatiei, cu atat vor aparea mai multe idei noi; constant si sustenabil. Cand a fost ultima data cand ati venit cu o idee noua la serviciu, pentru simplu motiv ca lucrezi acolo? Exista o preocupare reala pentru cultivarea generarii de noi idei?